

1° maggio

Festa dei Lavoratori

Governo Meloni
22 ottobre 2022 – 1° maggio 2025
922 giorni di attività

**Politiche per la promozione e lo sviluppo
dell'occupazione e dell'attività di impresa,
nonché per la conciliazione vita-lavoro**



Art.1

L' Italia è una repubblica democratica
fondata sul lavoro.



Recenti sviluppi del mercato del lavoro

Secondo i più recenti dati ISTAT (febbraio 2025):

- ✓ il **tasso di disoccupazione complessivo** si attesta al **5,9%**, il valore più basso da **aprile 2007**;
- ✓ il **tasso di occupazione** è al **63%**, il valore più alto registrato finora

- ✓ il **numero degli occupati** dalla data di insediamento del Governo è **cresciuto di oltre 1 milione di unità**, di cui **circa il 50% riferito alla popolazione femminile**;
- ✓ il **numero totale di occupati** è salito a **24 milioni 332 mila**

Promozione e sostegno dell'occupazione

Proroga della deduzione del costo del lavoro («Più assunti, meno paghi») - (L. n. 207/2024, art. 1, commi 399 e 400)

Prorogata la maggiorazione del 20% della **deduzione relativa al costo del lavoro** derivante da nuove assunzioni di dipendenti

Welfare aziendale - fringe benefit

(L. n. 207/2024, art. 1, comma 386-391)

Esenzione fiscale per affitti e utenze e detassazione per utenze domestiche, locazione, interessi sul mutuo

Agevolazione contributiva con riduzione del 50% delle imposte sul reddito per nuovi artigiani e commercianti (L. n. 207/2024, art. 1, comma 186)

Accesso alla Naspi più severo al fine di limitare abusi degli strumenti di sostegno al reddito (L. n. 207/2024, art. 1, comma 171)

Apprendistato e Orientamento - (L. n. 207/2024, art. 1, comma 200)

Assegno di inclusione – più stretto collegamento con i percorsi di formazione e lavoro e più ampia platea di soggetti ammessi al beneficio (L. n. 207/2024, art. 1, comma 198)

Agevolazioni per le microimprese e piccole e medie imprese, che subentrino nella conduzione di un'intera azienda agricola, **amministrate o condotte da un giovane di età compresa tra i 18 ed i 41 anni o da una donna**, in possesso della **qualifica di imprenditore agricolo professionale o di coltivatore diretto**

Detassazione premi di produttività

Riduzione al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, erogati negli anni 2025, 2026, 2027 (L. n. 207/2024, art. 1, comma 385)

Sistema duale per l'alternanza scuola-lavoro

Incremento delle risorse di € 100 mln per il 2025, € 170 mln il 2026 e di € 240 mln a decorrere dal 2027 (L. n. 207/2024, art. 1, comma 199)

Bonus donne (D.L. n. 60/2024, art. 23)

Esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali in favore dei datori di lavoro privati per le assunzioni a tempo indeterminato **di donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi**, effettuate tra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025, nel limite massimo di importo pari a 650 euro mensili per ciascuna lavoratrice

Esonero del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, per le assunzioni a tempo indeterminato di **donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della ZES unica**

Bonus giovani (D.L. n. 60/2024, art. 22)

Esonero contributivo del 100% per un periodo massimo di 24 mesi in favore dei datori di lavoro privati per le assunzioni di **lavoratori under 35**, che non sono mai stati occupati a tempo indeterminato, effettuate nel periodo 1° settembre 2024-31 dicembre 2025 con il limite di **500 euro mensili** per ciascun lavoratore

Esonero contributivo del 100% in favore dei datori di lavoro privati che assumono lavoratori nella **ZES Unica**, nel limite massimo di **650 euro mensili** per ciascun lavoratore

Agevolazioni per il lavoro

Misure fiscali di sostegno al reddito

(L. n. 207/2024, art. 1, commi 2-13), tra cui:

- Confermato e reso strutturale il **taglio del cuneo fiscale** per i redditi medio-bassi ed esteso anche ai **redditi fino a 40.000 euro**
- **Riduzione - da quattro a tre - delle aliquote IRPEF (23, 35 e 43%)**
- **Regime forfetario (flat tax lavoratori dipendenti)** - innalzamento a 35 mila euro della soglia limite di reddito da lavoro dipendente e assimilato, percepita nell'anno precedente, fino alla quale i soggetti percettori possono avvalersi del regime forfetario

Decontribuzione per le lavoratrici (L. n. 207/2024, art. 1, commi 219-220) - si tratta di uno **sgravio contributivo** che dal 2025 spetta alle **lavoratrici madri** di due o più figli, fino al compimento del decimo anno d'età del figlio più piccolo, mentre dal 2027, per le madri con tre o più figli l'esonero contributivo spetta fino al compimento del 18° anno d'età del figlio più piccolo

Assegno unico ed universale - maggiorazioni degli importi a decorrere dal 1° gennaio 2025

Lavoro e impresa

Misure per il Mezzogiorno

(L. n. 207/2024, art. 1, commi 406-426), tra cui **esonero dei contributi previdenziali** dal 2025 al 2029 per le micro, piccole e medie imprese del Mezzogiorno, che occupano fino a 250 lavoratori a tempo indeterminato

Integrazione salariale straordinaria

(L. n. 207/2024, art. 1, comma 189) - Incremento di **70 mln di euro**, al fine di rifinanziare i **trattamenti di integrazione salariale straordinaria (Cigs)** e la **mobilità in deroga**, per concedere un ulteriore intervento di integrazione salariale straordinaria in favore dei lavoratori di imprese operanti in un'area di crisi industriale complessa

Nuova Sabatini - Fondo per finanziamenti agevolati e contributi per **investimenti delle piccole e medie imprese in beni strumentali e in tecnologie** (L. n. 207/2024, art. 1, comma 461)

Credito di imposta del 50% dei costi di consulenza per la quotazione delle PMI – estensione al 2027 (L. n. 207/2024, art. 1, comma 449)

Lavoro e famiglia

Fondo per il contrasto della povertà alimentare a scuola (L. n. 207/2024, art. 1, comma 105)

Sostegno economico alle famiglie che a causa di condizioni oggettive di impoverimento sono impossibilitate a pagare le rette per la fruizione del servizio di ristorazione scolastica nelle scuole primarie

Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - Individuazione di strumenti che concorrono a favorire maggiore protezione e supporto a tutte le tipologie di lavoratrici e lavoratori (Piano nazionale famiglia 2025-2027, Azione 1)

Potenziamento del sistema di welfare aziendale volto a migliorare il benessere delle famiglie rispetto alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, con particolare riferimento alle modalità di sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori nella fase di rientro dal periodo di congedo parentale (Piano nazionale famiglia 2025-2027, Azione 2)

Misure in materia di congedi parentali

(L. n. 207/2024, art. 1, commi 217-218)

Incremento della retribuzione dei lavoratori dipendenti pubblici e privati; innalzamento all'80% della retribuzione del secondo e terzo mese di **congedo per lavoratori dipendenti**, entro il 6° anno di vita del bambino

Realizzazione di un sistema informativo sul welfare amico della famiglia finalizzato a diffondere informazioni relative alle agevolazioni e ai supporti previsti dalla legislazione e a individuare e raccogliere le relative buone pratiche esistenti

Supporto al pagamento delle rette per la frequenza agli asili nido (L. n. 207/2024, art. 1, commi 209-211)

Estensione della platea dei beneficiari e semplificazione per l'accesso per le famiglie con figli di età inferiore a 3 anni che frequentano gli **asili nido** o beneficiari di **forme di supporto** presso la propria abitazione, in quanto affetti da grave disabilità

Inclusione lavorativa e pari opportunità

Sostegno all'inclusione sociale delle persone disabili (L. n. 207/2024, art. 1, commi 236-237) - erogazione di un contributo di 1,5 milioni di euro a sostegno di enti, organismi e associazioni con finalità di **promozione dei diritti delle persone con disabilità**

Introduzione della **“valutazione di base”**, procedimento unitario e multidisciplinare per accertare la condizione di disabilità e l'intensità dei **sostegni necessari**, anche al fine **dell'applicazione della disciplina lavoristica sul collocamento obbligatorio**. (D.lgs. n. 62/2024, artt. 5-13)

Incremento del Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità, al fine di rafforzare l'orientamento e la formazione al lavoro delle **donne vittime di violenza e di favorirne l'emancipazione e l'effettiva indipendenza economica** (L. n. 207/2024, art. 1, comma 221)

Esonero dei contributi previdenziali per l'assunzione di **donne disoccupate vittime di violenza** e beneficiarie del reddito di libertà (L. n. 213/2023, art. 1, comma 191)

Rifinanziamento del reddito di libertà per **l'inclusione lavorativa delle donne vittime di violenza** (L. n. 207/2024, art. 1, comma 222)

Rafforzamento della prevenzione degli infortuni

Introduzione della patente a crediti per imprese e lavoratori autonomi operanti nei cantieri, obbligatoria dal 1° ottobre 2024 (D.L. 19/2024, art. 29, comma 19)

Rifinanziamento del **Fondo di sostegno per le famiglie vittime di gravi infortuni sul lavoro** (D.L. n. 48/2023, art. 18-bis, commi 1-3)

Proroga dell'operatività del **Fondo per le vittime dell'amianto** a favore dei lavoratori dei cantieri navali (L. n. 213/2023, art. 1, commi 203- 204)

Individuazione delle violazioni in materia in materia di tutela delle condizioni di lavoro nonché di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.L. n. 19/2024, art. 29 comma 1, lett. a)

Contrasto al lavoro irregolare

Disposizioni per **combattere lo sfruttamento dei lavoratori in agricoltura** (D.L. n. 19/2024, art. 7, commi 1-3)

Prevenzione e contrasto del lavoro sommerso tramite la verifica della congruità dell'incidenza della manodopera sull'opera complessiva nell'ambito degli appalti pubblici e privati di realizzazione di lavori edili (D.L. n. 60/2024, art. 28, comma 1)

Indici sintetici di affidabilità contributiva (ISAC) per i settori economici a rischio di evasione ed elusione contributiva (D.L. n. 160/2024, art. 1, commi 1- 8)

Potenziamento dell'organico **dell'Ispettorato nazionale del lavoro** attraverso l'assunzione di nuovi ispettori (L. n. 207/2024, art. 1, comma 158)

Rafforzamento delle politiche attive del lavoro

Incremento delle risorse destinate al finanziamento dei percorsi di **apprendistato**, per le **competenze trasversali** e per **l'orientamento** (L. n. 213/2024, art. 1, comma 202; L. n. 207/2024, art. 1, comma 199)

Possibilità per le imprese di stipulare un accordo con le associazioni sindacali contenente un **progetto industriale e di politica attiva** (D.L. n. 4/2024, art 4 ter, commi 1 - 3)

Impiego delle risorse del Programma GOL (Garanzia occupabilità lavoratori) anche per il finanziamento delle **iniziative di formazione anche in materia di sicurezza sul lavoro attivate dalle imprese** (L. n. 207/2024, art. 1, comma 197)

Rinnovo dei CCNL di settore

Recepimento degli **Accordi sindacali per le Forze armate e di polizia** (DPR n. 52 e 53 del 18 aprile 2025) con un aumento retributivo medio del 6,5% per circa 300.000 militari

Rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del comparto **Funzioni Centrali** con significative innovazioni per circa 195.000 dipendenti di Ministeri, Agenzie fiscali ed Enti pubblici non economici e con un incremento stipendiale mensile medio di circa 165 euro

Rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il **comparto dell'istruzione e della ricerca** con aumenti mensili tra i 124 euro per i docenti e i 190 euro per i direttori dei servizi generali e amministrativi

Novità per il 1° Maggio

Dopo il Consiglio dei Ministri del 30 aprile, il **Presidente del Consiglio** ha ribadito l'importanza della **cultura della prevenzione degli infortuni sul lavoro** posta al centro dell'azione di Governo, dichiarando che:

- sono stati individuati **ulteriori 650 mln** per nuove misure in materia di sicurezza, che si **aggiungono ai 600 mln già disponibili** dei bandi INAIL destinati a cofinanziare gli investimenti delle imprese in ambito sicurezza sul lavoro;

- sarà adottato il **metodo della condivisione con le parti sociali** per dare vita a un'alleanza tra istituzioni, sindacati e associazioni datoriali, che a breve verranno convocati a Palazzo Chigi per concordare efficaci misure per migliorare la sicurezza sul lavoro.